

**Deliberazione dell'Amministratore Unico
N. 3 del 24/04/2025**

Oggetto: modifica contratto di lavoro del dipendente cod. 4 – ricostituzione tempo pieno

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto:

- o il budget preventivo approvato dall'Assemblea dei Soci in data 26/03/2025;
- o la comunicazione prot. n. 2064/2025 con la quale il dipendente cod. 4 richiede l'aumento orario a tempo pieno da 30 a 36 ore a partire dal 1 maggio 2025;

Richiamati:

- o l'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- o l'articolo 53, commi 12, 13, 14 del Ccnl 21.5.2018;

Verificato che il dipendente cod. 4:

- o è stato originariamente assunto a tempo pieno;
- o ha richiesto ed ottenuto successivamente delle modifiche e riduzioni orarie fino all'attuale assegnazione di part-time 30 ore;

Visto altresì che il dipendente cod. 4:

- o aveva comunicato le dimissioni volontarie a far data dal 01/10/2024;
- o in data 08/11/2024, prot. arr. 5774/2024, ha avanzato formale richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 132 del Dpr n. 3 del 10 gennaio 1957 e dell'art. 26, c.1 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 14.09.2000, a partire dal 1 dicembre 2024;

Richiamata, pertanto, la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 22 del 13/11/2024, con la quale è stata approvata la ricostituzione del rapporto di lavoro del dipendente cod. 4 con decorrenza 01/12/2024;

Visto il contratto di lavoro sottoscritto in data 29/11/2024;

Valutata positivamente la pregressa esperienza del dipendente cod. 4 all'interno della Società, nonché le referenze acquisite rispetto alle sue competenze personali;

Precisato che il ripristino del tempo pieno a favore del dipendente cod. 4:

- o è conforme alle necessità organizzative della Società, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'attuale carenza di organico;
- o sarà oggetto di verifica entro un anno dal presente atto;

Verificata infine l'assenza di pregiudizi per parti terze e di conflitti di interesse nella procedura di attribuzione del tempo pieno, come da rapporto di lavoro originario, a favore del dipendente cod. 4;

DELIBERA

- o Di richiamare integralmente le premesse al presente atto;
- o Di esprimere parere positivo rispetto all'attribuzione del tempo pieno, come da rapporto di lavoro originario, a favore del dipendente cod. 4;

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
*Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.
Comunità Montana Valle Seriana*



SERVIZI SOCIOSANITARI VAL SERIANA srl

Ente attuatore del Piano sociale di zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



- Di dare mandato al Direttore di procedere agli adempimenti conseguenti alla presente delibera con decorrenza 01/05/2025;
- Di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della società, nell'apposita Sezione Trasparenza.

L'Amministratore Unico
Dott. Angelo Bergamelli
Documento firmato digitalmente

SERVIZI SOCIOSANITARI VAL SERIANA S.R.L.
Protocollo Interno N. 2095/2025 del 24-04-2025
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseariana@bgcert.it

Comuni Soci:
*Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.
Comunità Montana Valle Seriana*