

Deliberazione dell'Amministratore Unico

N. 23 del 16/12/2024

Oggetto: art. 79 CCNL 16.11.2022 "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - costituzione Fondo anno 2024

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto:

- il budget preventivo approvato dall'Assemblea dei Sindaci in data 13/12/2023;
- il verbale dell'Assemblea dei Sindaci 07/02/2024, con la quale veniva approvato l'incremento nella misura di 2,00 Euro ad abitante del Fondo di cui all'art. 24, lett. A) della "Convenzione ex articolo 30 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, fra i comuni dell'Ambito Albino-Valle Seriana per la programmazione dei servizi sociali e sociosanitari e per la configurazione di Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l. quale organismo dedicato per la gestione in forma associata di attività e servizi di competenza degli enti locali soci."
- il verbale dell'Assemblea dei Soci 12/09/2024, con la quale veniva approvato l'incremento nella misura di 3,00 Euro ad abitante del Fondo di cui all'art. 24, lett. A) della "Convenzione ex articolo 30 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, fra i comuni dell'Ambito Albino-Valle Seriana per la programmazione dei servizi sociali e sociosanitari e per la configurazione di Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l. quale organismo dedicato per la gestione in forma associata di attività e servizi di competenza degli enti locali soci."

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie della Società, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 che mantiene la suddivisione in:

- A. RISORSE STABILI (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- B. RISORSE VARIABILI (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

Visto che dall'esercizio 2024 si è proceduto all'assunzione di n. 2 unità di cui una destinata alla gestione di nuovi adempimenti resi obbligatori in quanto Società interamente pubblica (ad esempio applicazione del codice degli appalti, obbligo del mercato elettronico, etc.) e una destinata a servizi in parte gestiti in precedenza da professionisti esterni;

Ritenuto necessario procedere all'aumento del Fondo per € 2.394,53, onde evitare che la quota spettante a ciascun dipendente si riduca per l'inserimento delle due nuove unità e garantire il mantenimento del giusto livello di salario accessorio;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis del CCNL 16/11/2022, le risorse destinate alla costituzione del Fondo risorse decentrate sono quelle schematizzate nell'allegato A al presente atto per un totale di € 85.016,68 comprensivo della quota di aumento;

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
*Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.*
Comunità Montana Valle Seriana

Rilevato che il Fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

Ribadito che il budget preventivo per l'anno 2024 è stato regolarmente approvato;

Rilevato che, in via previsionale, nel budget preventivo risultano già disponibili alla data di costituzione del Fondo le seguenti somme per un totale complessivo di € 83.031,36, il cui utilizzo è vincolato:

1. € 35.593,23 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. € 37.727,00 fondo salario accessorio;
3. € 9.711,13 per indennità di comparto (quota a carico fondo);

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 37.727,00 di cui € 409,21 quale quota variabile (già previsti in bilancio);

Dato atto, inoltre, che è attualmente in vigore il CCDI normativo triennale 2022-2024 sottoscritto in data 29/06/2022;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della L. n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di costituire, ai sensi dell'art 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, per un importo complessivo di € 85.016,68, come da allegato A al presente atto;
- 3) Di dare atto che le risorse previste a budget preventivo sono le seguenti:
 - € 35.593,23 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
 - € 37.727,00 fondo salario accessorio (comprensivo di € 409,21);
 - € 9.711,13 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
- 4) Di incrementare con la presente, per le motivazioni indicate in premessa, tali risorse per un importo di € 1.985,32 tenuto conto che nel fondo salario accessorio era già prevista una voce variabile di € 409,21;
- 5) Di dare atto pertanto che il Fondo Salario accessorio dell'esercizio 2024 sarà di complessivi € 85.016,68;
- 6) Di trasmettere il presente atto alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;
- 7) Di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della società, nell'apposita Sezione Trasparenza.

L'Amministratore Unico
Dott. Angelo Bergamelli

