

Atto del Direttore

Oggetto: Approvazione graduatorie della selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" (progressione economica all'interno delle aree – ex progressione economica orizzontale - PEO) con decorrenza dal 1° gennaio 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l. (di seguito anche "Società"), è una società in house, a totale capitale pubblico, interamente posseduta dai Comuni dell'Ambito Valle Seriana;
- La Società opera nel rispetto delle disposizioni dettate dalla Legge Quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali 8 novembre 2000 n. 328, dalle Leggi Regionali della Lombardia 12 marzo 2008 n. 3, 11 agosto 2015 n. 23 e successive modifiche e dai Piani di Zona vigenti e, in particolare, delle seguenti previsioni: ai sensi degli artt. 6-8-19 della L. 8 novembre 2000 n. 328, i Comuni esercitano in forma associata le funzioni amministrative concernenti gli interventi sociali, all'interno di Ambiti territoriali determinati dalla Regione, mediante la costituzione dell'Assemblea dei Sindaci e l'adozione di un Piano di Zona.

Visto:

- il Decreto legislativo, 19/08/2016, Testo unico delle società partecipate;
- la L. 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.";
- la L.r. 12 marzo 2008, n. 3 "Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale" così come modificata dalla L.r. 11 agosto 2015, n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33";
- la L.r. 11 agosto 2015, n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- il "Regolamento di funzionamento Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona dell'Ambito Territoriale Sociale Val Seriana", approvato dall'Assemblea dei Sindaci il 28/09/2022;
- Piano di Zona dell'Ambito Valle Seriana per il triennio Piano di Zona 2025-2027, approvato dall'Assemblea dei Sindaci del Distretto Valle Seriana nella seduta del 10/12/2024;
- l'Accordo di Programma per la realizzazione del Piano di Zona 2025-2027, sottoscritto in data 24/12/2024;
- la "Convenzione ex articolo 30 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, fra i comuni dell'Ambito Territoriale Sociale Albino-Valle Seriana per la programmazione dei servizi sociali e sociosanitari e per la configurazione di Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l. quale organismo dedicato per la gestione in forma associata di attività e servizi di competenza degli enti locali soci", consultabile all'URL: <https://www.ssvalseariana.org/societa/societa-trasparente/provvedimenti-00001/provvedimenti-organ-indirizzo-politico/>
- lo Statuto di Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l. stipulato in data 29/03/2017, il cui schema è stato approvato dall'Assemblea dei Sindaci in data 02/11/2016 e successivamente dai Consigli dei comuni dell'Ambito distrettuale;

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili."*
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti..."*

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseariana@bgcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.
Comunità Montana Valle Seriana

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'area;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", che stabilisce:

- al comma 1 che: "al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione";
- al comma 2 i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, in primis, il mancato beneficio, per almeno 3 anni, di alcuna progressione economica all'interno della stessa area professionale;
- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

Visto, altresì, il suddetto CCNL 16/11/2022, contiene il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2022-2024, sottoscritto in data 29/06/2022, il cui articolo 7 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, demandandone l'attuazione ad un successivo confronto;

Verificato che l'accordo decentrato integrativo sottoscritto nella delegazione trattante in data 18/03/2024 ha definito la procedura per l'attribuzione delle progressioni:

- stabilendo, compatibilmente con le risorse disponibili, di riconoscere le progressioni economiche al numero massimo possibile di dipendenti, ossia il 50% degli aventi diritto;
- prevedendo altresì un numero di differenziali stipendiali in ciascuna area contrattuale, pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali;

Precisato che suddetto accordo decentrato integrativo del 18/03/2024 ha altresì definito i requisiti e i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, così come segue:

- essere stati dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2024 e aver maturato a tale data l'anzianità di servizio di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente (ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno);
- non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni superiori alla multa negli ultimi due anni;
- conseguire il punteggio più alto in applicazione dei seguenti criteri:
 - a) media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite (punti 60)
 - b) esperienza professionale (punti 40)
 - c) incremento della pesatura del 3% in caso di assenza di progressioni economiche negli ultimi sei anni, in presenza di una media delle ultime tre valutazioni conseguite superiori a punti 85.

Richiamata altresì l'interpretazione autentica sottoscritta in data 17/03/2025, relativa al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2022-2024, sottoscritto in data 29/06/2022 e dell'accordo integrativo sottoscritto in data 18/03/2024, che precisa che "l'esperienza professionale viene valutata con riferimento al tempo in cui si è ricoperto il medesimo profilo economico od equivalente";

Dato atto che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 16/12/2024;

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.
Comunità Montana Valle Seriana

Richiamato l'atto del Direttore in data 08/04/2025 prot. int. 1842/2025 ad oggetto "Oggetto: Approvazione avviso interno di selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" (progressione economica all'interno delle aree – ex progressione economica orizzontale - PEO) con decorrenza dal 1° gennaio 2024" con cui si è dato corso alla suddetta programmazione e si è attivata pertanto la procedura di selezione riservata al personale interno finalizzata all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" (Progressioni economiche all'interno delle aree – ex Progressione economica orizzontale PEO) per n. 6 unità, con decorrenza dal 01.01.2024;

Verificato che sono pervenute n. 6 istanze, posizionate nelle seguenti aree contrattuali:

Area contrattuale	N. differenziali stipendiali previsti	N. domande pervenute
Area degli Istruttori	N. 1	2
Area dei Funzionari ed E.Q.	N. 5	5

Richiamato il fatto che, nel rispetto delle disposizioni previste dall'avviso e dagli accordi decentrati, non possono essere accolte domande oltre quelle inizialmente previste e corrispondenti al 50% degli aventi diritto per ciascuna area contrattuale;

Verificato che conseguentemente per l'Area degli Istruttori potrà essere accolta solo n. 1 domanda;

Ritenuto pertanto di approvare le risultanze della procedura, come da Allegato A) "Schema domande presentate in ordine di protocollo d'arrivo: applicazione dei punteggi" e Allegato B) "Graduatorie per l'assegnazione dei differenziali stipendiali", parti integranti e sostanziali del presente atto;

Visto lo Statuto societario;

Visto il Decreto Legislativo 19/08/2016 n. 175, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;

Vista la L. 241/1990;

DISPONE

Di richiamare quanto espresso in premessa ai fini di motivazione del presente atto;

Di dare atto che sono pervenute le seguenti domande di partecipazione alla procedura di Selezione riservata al personale interno, finalizzata all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" (Progressioni economiche all'interno delle aree – ex Progressione economica orizzontale PEO):

Area contrattuale	N. differenziali stipendiali previsti	N. domande pervenute
Area degli Istruttori	N. 1	2
Area dei Funzionari ed E.Q.	N. 5	4

Di precisare che, nel rispetto delle disposizioni previste dall'avviso e dagli accordi decentrati, non possono essere accolte domande oltre quelle inizialmente previste e corrispondenti al 50% degli aventi diritto per ciascuna area contrattuale;

Di dare atto che conseguentemente per l'Area degli Istruttori può essere accolta solo n. 1 domanda;

Di approvare le risultanze della procedura per l'assegnazione dei differenziali stipendiali come da seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente atto:

- Allegato A) "Schema domande presentate in ordine di protocollo d'arrivo: applicazione dei punteggi";
- Allegato B) "Graduatorie per l'assegnazione dei differenziali stipendiali";

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l. Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG) Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199 e-mail: protocollo@ssvalseriana.org pec: ssvalseriana@bgcert.it	Comuni Soci: <i>Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.</i> Comunità Montana Valle Seriana
--	---



SERVIZI SOCIO SANITARI VAL SERIANA Srl

Ente attuatore del Piano sociale di Zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



Di disporre la pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Società Trasparente;

Di dare atto che il Responsabile del procedimento è lo scrivente Direttore Ugo Castelletti il quale dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con l'oggetto del presente provvedimento;

Di disporre, ai fini della trasparenza, che il presente provvedimento venga pubblicato ai sensi degli artt. 37 del D. Lgs. n. 33/2013 e 28, comma 3 del D. Lgs. n. 36/2023;

Il Direttore
Dott. Ugo Castelletti
Documento firmato digitalmente

UGO
CASTELLETTI
28.05.2025
08:11:28
GMT+02:00



SERVIZI SOCIO SANITARI VAL SERIANA S.R.L.
Protocollo Interno N. 2900/2025 del 28-05-2025
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.
Comunità Montana Valle Seriana

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – EX PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2024

ALLEGATO A)

Schema domande presentate in ordine di protocollo d'arrivo: applicazione dei punteggi

AREA FUNZIONARI ED E.Q.										
Cod. dip.	profilo attuale	posizione richiesta	anno ultima progressione	media pt. triennio	Pt. max 60	mesi validi ai fini del calcolo dell'esperienza professionale	Pt. max 40	tot. parziale	maggiorazione assenza progressioni ultimi 6 anni	totale
8	D2	D3	2011	96,17	59,90	120	40	99,90	3,00	102,90
21	D2	D3	2014	94	58,55	84	28	86,55	2,60	89,15
29	D2	D3	2014	95	59,17	84	28	87,17	2,62	89,79
9	D2	D3	2012	95	59,17	108	36	95,17	2,86	98,03
2	D2	D3	2015	93,83	58,44	72	24	82,44	2,47	84,92

AREA ISTRUTTORI										
Cod. dip.	profilo attuale	posizione richiesta	anno ultima progressione	media pt. triennio	Pt. max 60	mesi validi ai fini del calcolo dell'esperienza professionale	Pt. max 40	tot. parziale	maggiorazione assenza progressioni ultimi 6 anni	totale
18	C3	C4	2020	90,17	56,16	12	4	60,16	0	60,16
39	C1	C2	nessuna	96,33	60,00	15	5	65,00	0	65,00

Il Direttore

Dott. Ugo Castelletti

Documento firmato digitalmente



UGO
CASTELLETTI
28.05.2025
08:11:28
GMT+02:00

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – EX PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2024

ALLEGATO B)

Graduatorie per l'assegnazione dei differenziali stipendiali

AREA FUNZIONARI ED E.Q.				
Cod. dip.	profilo attuale	posizione richiesta	Punteggio	Posizione
8	D2	D3	102,90	Accolta
9	D2	D3	98,03	Accolta
29	D2	D3	89,79	Accolta
21	D2	D3	89,15	Accolta
2	D2	D3	84,92	Accolta

AREA ISTRUTTORI				
Cod. dip.	profilo attuale	posizione richiesta	Punteggio	Posizione
39	C1	C2	65,00	Accolta
18	C3	C4	60,16	Non accolta in quanto eccede la percentuale del 50% degli aventi diritto

Il Direttore

Dott. Ugo Castelletti

Documento firmato digitalmente



UGO
CASTELLETTI
28.05.2025
08:11:28
GMT+02:00