

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2025-2027

Il giorno 16 dicembre 2025 alle ore 10:00 presso la sede di Servizi Sociosanitari Val Seriana ha avuto luogo l'incontro tra:

➤ **la delegazione di parte pubblica, composta da:**

- Amministratore Unico Angelo Bergamelli
- Direttore Generale Ugo Castelletti

➤ **la delegazione sindacale, composta da:**

- OO.SS. Territoriale FP CGIL Laura Vecchi
- OO.SS. Territoriale CISL FP Fabio D'Aniello
- R.S.U. Aziendale Barbara Persico
- R.S.U. Aziendale Miriam Marchesi
- R.S.U. Aziendale Elena Nembrini

Preso atto degli esiti scaturenti dai tavoli negoziali tra Parte pubblica e Parte sindacale e degli accordi raggiunti tra le parti;

SOTTOSCRIVONO

Il seguente C.C.D.I. del personale dipendente di Servizi Sociosanitari Val Seriana per il triennio 2025 – 2027 – parte normativa.

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Oggetto e durata del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente di Servizi Sociosanitari Val Seriana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi.
2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dalla data della sottoscrizione fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.
3. La sua durata è triennale salvo:

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.



SERVIZI SOCIO SANITARI VAL SERIANA srl

Ente attuatore del Piano sociale di zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



- a) modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
 - b) la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
 - c) la ripartizione annuale delle risorse del salario accessorio tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL di cui agli accordi sottoscritti annualmente in sede di contrattazione decentrata.
4. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
 5. Le concrete modalità operative per la gestione dei diversi livelli di relazione potranno essere definite in apposito protocollo di intesa da stipulare eventualmente con la parte sindacale.
 6. Tranne che per gli istituti per i quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse come previste dal presente CCDI, tutti gli altri istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo.
 7. Le parti concordano che nelle more della sottoscrizione dell'accordo economico decentrato annuale e fino alla sottoscrizione dello stesso, al fine di garantire la continuità di servizi istituzionali indispensabili, venga effettuato il pagamento secondo le modalità e tempi previsti dal presente CCDI. Il pagamento dei relativi compensi è autorizzato sulla base dei valori stabiliti nella contrattazione decentrata dell'anno precedente, in conformità alla contrattazione nazionale, salvo eventuali e necessari conguagli a seguito della contrattazione decentrata dell'anno di riferimento o intervenute modifiche normative.
 8. Il presente contratto conserva, in ogni caso, la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo. Nel caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale le relative clausole non si potranno più applicare.
 9. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.

Art.2 - Formazione e aggiornamento professionali

1. L'ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia. Il piano formativo deve prevedere, dove ritenuto necessario, specifiche iniziative formative per il personale che usufruisca del lavoro agile o del lavoro da remoto, secondo le indicazioni di cui agli artt. 67 e 69 del CCNL CFL del 16.11.2022.
2. Si intendono integralmente richiamati i principi e le linee di indirizzo di cui agli artt. 54,55 e 56 del CCNL del 16.11.2022.

Art. 3 - Disciplina del lavoro

1. Per quanto riguarda l'articolazione dell'orario di lavoro, flessibilità, straordinario, permessi, ferie, ecc. si rimanda al regolamento del personale condiviso e sottoscritto tra le parti in data 14/06/2022 e s.m.i.
2. Sarà effettuata, se richiesta da una delle parti, una verifica del regolamento del personale.

Art. 4 – Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Ente si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.
2. In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico Competente verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.



SERVIZI SOCIO SANITARI VAL SERIANA srl

Ente attuatore del Piano sociale di zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono le indennità di disagio e rischio, nonché per dare attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.

3. L'Ente s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.
4. L'Ente assegna risorse finanziarie congrue, nel limite di quelle disponibili, per la realizzazione degli interventi derivanti dall'analisi di cui al precedente comma.
5. L'Ente deve coinvolgere, consultare, informare e formare il Rappresentante per la Sicurezza in applicazione della normativa vigente e si impegna, altresì, a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione su tutto il personale in materia di sicurezza di salute e dei rischi, attraverso moduli formativi periodicamente ripetuti in relazione all'evoluzione o all'insorgenza di nuovi rischi.
6. La valutazione dei rischi di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) del D. lgs 81/2008, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress da lavoro-correlato, in applicazione dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.

Art. 5 – Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro

1. Le parti prendono atto che l'innovazione tecnologica ha effetto sulla qualità e quantità dell'occupazione. Tale fattore assume rilievo organizzativo anche nella definizione degli obiettivi programmatici dell'Ente in quanto in grado di migliorare e rendere più efficiente la qualità del sistema produttivo.
2. Ai fini di cui al precedente comma, le parti condividono l'esigenza di assicurare opportuni percorsi di formazione e riqualificazione sull'uso delle tecnologie informatiche, la costituzione di un'architettura di sistema efficiente ed efficace e l'aggiornamento costante delle dotazioni tecnologiche, ivi comprendendo la sostituzione dell'hardware obsoleto e la ricerca dei software gestionali più idonei a facilitare lo svolgimento delle mansioni dei lavoratori.
3. La strumentazione necessaria per il lavoro agile di norma è fornita dall'Ente.

Art. 6 – Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'indennità disciplinata dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022 è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, funzionari, EQ che non risultino titolari di incarichi di EQ.
2. Le parti convengono che la ratio della norma è rappresentata dall'esigenza di remunerare in modo differenziato quelle situazioni in cui il ruolo del dipendente comporta un livello di responsabilità superiore a quello medio relativo all'area di inquadramento e che, pertanto, tali indennità possono essere riconosciute ad un numero limitato di dipendenti.

L'effettiva identificazione degli aventi diritto sulla base di quanto stabilito nel presente articolo, nei limiti del fondo definito in contrattazione e rispettando i limiti massimi individuali previsti dall'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, è effettuato con provvedimento formale di nomina (Atto del Direttore), previo confronto l'Organo Amministrativo.

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.



SERVIZI SOCIO SANITARI VAL SERIANA srl

Ente attuatore del Piano sociale di zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



Si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità che saranno appositamente individuate dal Direttore con atto scritto in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;

Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente;

3. L'indennità può essere riconosciuta, per un importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL 2022, secondo i seguenti criteri:
 - Specializzazione del ruolo ricoperto
 - Deleghe di firma e/o di funzione
 - Coordinamento del personale, di servizi interni ed esterni all'ente o di progetti, attività di tutoraggio.
4. In sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse (art. 7, comma 4, lettera a) CCNL-2022), le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità.
5. La liquidazione delle indennità viene effettuata mensilmente con lo stipendio del mese successivo all'effettuazione della prestazione.
6. L'indennità non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità, ai sensi del D.Lgs. 151/2001.
7. Gli importi annui dell'indennità sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro. (art. 6 commi 9 e 10 CCNL 14.09.2000).
8. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022.
9. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
10. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

TITOLO II - LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI

Art. 7 - Progressione economica orizzontale all'interno delle Aree

1. Il presente articolo disciplina le procedure per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001.
2. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ai dipendenti che ne hanno diritto ed in coerenza con le risorse previste per la copertura delle stesse.
3. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal primo gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo specifico che prevede l'attivazione dell'istituto e la conclusione delle procedure.
4. Il personale interessato è quello titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato nella data di decorrenza della

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bqcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatice, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.



SERVIZI SOCIOSANITARI VAL SERIANA srl

Ente attuatore del Piano sociale di zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



progressione.

5. Per partecipare alla procedura selettiva il dipendente interessato dovrà formulare apposita istanza a seguito di pubblicazione da parte dell'Ente di apposito bando.
6. I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in applicazione dei principi dettati dall'articolo 14 del CCNL 2022 sono i seguenti:
 - a) avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente, con le seguenti precisazioni:
 1. nel caso di dipendenti assunti con mobilità nel calcolo dell'anzianità si tiene conto anche degli anni maturati presso l'altra Ente;
 2. nel caso di dipendenti assegnati ad altro Ente per esigenze diverse da quelle dell'Ente assegnatario (c.d. comando volontario) il tempo di assegnazione non viene computato nel calcolo dell'anzianità; ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - b) non hanno ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni, con le seguenti precisazioni:
 1. nel caso in cui, alla data di presentazione delle domande, sia in corso un procedimento disciplinare, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento. Pertanto, si dovrà provvedere ad accantonare le somme dei "differenziali stipendiali" relativi alla progressione sospesa fino alla conclusione della procedura. In caso di esito favorevole al dipendente le somme accantonate verranno utilizzate per il pagamento dei differenziali arretrati e non corrisposti a far data dalla decorrenza della progressione. Nel caso di esito non favorevole per il dipendente le somme accantonate saranno applicate al fondo dell'anno successivo, tra le economie del fondo dell'anno precedente. Se il procedimento si conclude con l'irrogazione di una sanzione superiore alla multa il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
 2. non può partecipare alla selezione il dipendente trasferito da altro ente per mobilità volontaria già ammesso con riserva nell'ente di provenienza se non sono passati almeno 36 mesi dall'avvio della procedura per cui è stata prevista l'ammissione con riserva.
7. La progressione economica è attribuita a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in applicazione dei seguenti criteri, per un peso complessivo di 100:
 - A. **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI ANNUALI** conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità:
Peso: 60% del punteggio totale corrispondente a massimo 60/100 punti
La valutazione media triennale più elevata per ogni area contrattuale ottiene un punteggio pari a 60 punti e agli altri partecipanti il punteggio sarà assegnato in modo proporzionale a detto valore.
 - B. **ESPERIENZA PROFESSIONALE**
Peso: 40% del punteggio totale corrispondente a massimo 40/100 punti.
Il punteggio viene calcolato come segue:
 - o Esperienza maturata nel medesimo differenziale stipendiale (posizione economica) immediatamente inferiore a quella oggetto della procedura di progressione economica all'interno della categoria, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra Ente del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 2019/2021 nonché nel medesimo differenziale stipendiale (posizione economica) immediatamente inferiore a quella oggetto della procedura di progressione economica all'interno della categoria presso altre amministrazioni di comparti diversi:
Punteggio = (punteggio massimo [40] x (n. anni e frazioni di anno decorsi dall'ultima progressione economica ottenuta) / (n. anni o frazioni di anno del periodo più elevato tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area)

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatice, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.

- Vengono considerati anno intero le frazioni di anno superiori a mesi 6. Non sono considerate le frazioni inferiori a mesi 6.
- 8. A parità di punteggio, al fine della determinazione della graduatoria e dell'attribuzione della progressione economica, si considera in ordine:
 - le valutazioni della performance individuale dei dipendenti dell'anno precedente all'ultimo preso in esame fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria dando la precedenza al/alla dipendente con valutazione più alta;
 - in caso di ulteriore parità, l'età anagrafica del/la dipendente, attribuendo la progressione al/la dipendente più giovane/a di età;
 - maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/ categoria economica di inquadramento;
 - in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato nell'Ente di appartenenza;
- 9. Il numero di differenziali stipendiali (progressioni economiche) complessivi attribuibili a ciascuna area prevista dal sistema di classificazione del CCNL viene definito in sede di contrattazione e compatibilmente con le risorse previste per la copertura degli stessi.

Art. 8 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ

1. Il Fondo destinato alla Retribuzione di risultato (FRR), ai fini della quantificazione della Quota teorica di Retribuzione di Risultato spettante ai singoli titolari di Posizione organizzativa, è suddiviso per il numero dei Titolari delle Posizioni organizzative, in proporzione al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento.
2. La Quota effettiva di Retribuzione di Risultato spettante ai singoli titolari di Posizione organizzativa viene poi calcolata in base al punteggio totale raggiunto a seguito della valutazione della Performance individuale (Scheda di valutazione: punto A Performance organizzativa + punto B Item comportamentali), secondo la seguente Tabella:

Punteggio ottenuto nella valutazione	% di calcolo delle quote effettive di retribuzione di risultato
< 30	Nessuna retribuzione
Da 30 a 75	In proporzione al punteggio ottenuto
Da 76 a 80	80%
Da 81 a 85	85%
Da 86 a 90	90%
Da 91 a 95	95%
Da 96 a 100	100%

TITOLO II - INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 9 - Importo del fondo

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bqcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatice, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.

1. La quantificazione annuale delle risorse (costituzione del fondo) destinate all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla performance nonché ad altri istituti economici previsti nel presente CCDI, è di esclusiva competenza dell'Organo Amministrativo e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (ad esempio: art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 e art. 79, comma 6, CCNL-2022) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Ente
2. L'Ente stanZIA apposite risorse per il conseguimento degli obiettivi anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.
3. Le risorse vengono ripartite annualmente con la stipula di un contratto decentrato a natura economica.

Art. 10 - Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

1. A valere sulle risorse aggiuntive di parte variabile eventualmente stanziate dall'amministrazione possono essere finanziati progetti strategici.
2. Il progetto dovrà dettagliare e specificare i dipendenti coinvolti e l'apporto richiesto a ciascun dipendente, nonché le modalità di valutazione del grado di realizzazione del progetto, tramite indicatori di norma numerici, e le modalità di distribuzione delle risorse al personale coinvolto.
3. Il personale coinvolto nella realizzazione dei progetti partecipa anche alla distribuzione della performance organizzativa.

Art. 11 - Premi correlati alla Performance

1. Quanto residua delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate del CCNL 16.11.2022, come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali ed il finanziamento di tutte le indennità disciplinate negli articoli precedenti, oltre ai risparmi/maggiori spese di cui ai precedenti articoli, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 è destinato ai premi correlati alla Performance.
2. Le risorse destinate alla Performance vengono suddivise tra i dipendenti in servizio nel medesimo anno, in proporzione all'orario di servizio e al periodo di servizio prestato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa.
3. Le risorse sono distribuite tra il personale:
 1. per il 50% in base alla valutazione della performance organizzativa relativa al raggiungimento degli obiettivi di area;
 2. per il 50% in base alla valutazione della performance individuale espressa nella scheda di valutazione personale del dipendente relativamente alla capacità e comportamento organizzativo (iniziativa, organizzazione del proprio lavoro, cooperazione e integrazione e soluzione di problemi).

Art. 12 - Criteri per la determinazione ed attribuzione della quota di Produttività al personale dipendente

1. I Fondi destinati rispettivamente alla Performance organizzativa ed individuale vengono suddivisi tra il personale dipendente, secondo le modalità ed i termini fissati dall'art. 8 del presente CCDI, al fine di poter calcolare le Quote teoriche di Produttività spettante al singolo dipendente.
2. Le Quote effettive di Produttività spettanti al singolo dipendente vengono poi calcolate in base al punteggio

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
*Albino, Alzano Lombardo, Aviatice, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.*

raggiunto per ciascuna valutazione, Performance organizzativa (Scheda di valutazione: punto A Performance organizzativa) e Item comportamentali (Scheda di valutazione: punto B Item comportamentali), secondo la seguente Tabella, valida sia per la valutazione della performance organizzativa (punteggio max 60), sia per la valutazione della performance individuale (punteggio max 60):

Punteggio ottenuto nella valutazione	% di calcolo delle quote effettive di produttività
< 15	Nessuna retribuzione
Da 15 a 35	In proporzione al punteggio ottenuto
Da 36 a 38	80%
Da 39 a 41	85%
Da 42 a 44	90%
Da 45 a 49	95%
Da 50 a 55	98%
Da 56 a 60	100%

Art. 13 - Utilizzo dei risparmi

- Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile confluiscono nel fondo destinato alla performance del medesimo anno a cui le economie si riferiscono. Le economie sulla distribuzione dei premi legati alla performance confluiscono nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo.
- Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile costituiscono economie di bilancio.

TITOLO IV – ALTRI ISTITUTI CONTRATTABILI

Art. 14 - Buono Pasto

- Ai sensi dell'art. 35 del CCNL 16.11.2022, Servizi Sociosanitari Val Seriana riconosce il buono pasto ai dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane per un periodo non inferiore all'ora.
- Si specifica che, per effettiva presenza al lavoro e il conseguente diritto al buono pasto, il dipendente deve essere:
 - Presente al lavoro.
 - Svolgere attività lavorativa per un minimo di 6 ore giornaliere oltre la pausa pranzo non inferiore a trenta minuti.
- Il buono pasto non sarà corrisposto ai lavoratori in smart working.

Art. 15 – Welfare Aziendale

- Al fine di incrementare il benessere del dipendente e della sua famiglia, ai sensi dell'art. 82 del CCNL 2019/2021, si attivano forme di welfare integrativo con modalità da definire in accordo tra le parti, quali:
 - tessere prepagate;
 - possibili forme alternative di welfare (es. voucher).
- L'importo definito verrà distribuito in quota pro capite e non in proporzione all'orario di servizio e al periodo di servizio prestato.
- Le modalità di cui sopra restano ovviamente vincolate a quanto previsto dalle norme di legge in materia.

Art. 16 - Disposizioni finali

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
*Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.*



SERVIZI SOCIO SANITARI VAL SERIANA srl

Ente attuatore del Piano sociale di zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.
3. Le parti si impegnano e convengono che il presente contratto verrà rivisto nel caso si sottoscrivessero nuovi CCNL Nazionali, nonché si rendesse necessario disciplinare materie oggetto di contrattazione con obbligo di sottoscrizione, per quanto non previsto dal presente accordo.

Albino, 16 dicembre 2025

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Amministratore Unico
Angelo Bergamelli

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Barbara Persico

Miriam Marchesi

Elena Nembrini

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FP CGIL Laura Vecchi

GISL EP Fabio D'Aniello

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bqcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2025-2027 – parte economica 2025

Il giorno 16 dicembre 2025 alle ore 10.00 presso la sede di Servizi Sociosanitari Val Seriana ha avuto luogo l'incontro tra:

➤ **la delegazione di parte pubblica, composta da:**

- Amministratore Unico Angelo Bergamelli
- Direttore Generale Ugo Castelletti

➤ **la delegazione sindacale, composta da:**

- OO.SS. Territoriale CGIL FP Laura Vecchi
- OO.SS. Territoriale CISL FP Fabio Daniello
- R.S.U. Aziendale Barbara Persico
- R.S.U. Aziendale Miriam Marchesi
- R.S.U. Aziendale Elena Nembrini

Preso atto degli esiti scaturenti dai tavoli negoziali tra Parte pubblica e Parte sindacale e degli accordi raggiunti tra le parti;

SOTTOSCRIVONO

Il seguente C.C.D.I. del personale dipendente di Servizi Sociosanitari Val Seriana per il triennio 2025 – 2027 – parte economica 2025.

Art. 1 – Ammontare delle risorse decentrate

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è stato costituito dalla Società con Atto dell'Amministratore Unico n. 11 del 04/12/2025

Il fondo risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Fondo Decentrato di parte STABILE	€ 81.891,62
Fondo Decentrato di parte VARIABILE	€ 386,04
TOTALE	€ 82.277,66

2. Ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bqcet.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatice, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.



SERVIZI SOCIOSANITARI VAL SERIANA srl

Ente attuatore del Piano sociale di zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 9.542,11
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 36.864,54
TOTALE risorse disponibili per la contrattazione	€ 35.871,01

Fatto salvo l'eventuale ricalcolo attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale, che può avvenire solo a consuntivo sulla base dei dati consolidati.

Art. 2 – Progressione economica all'interno delle aree – differenziali stipendiali

Per l'anno 2025 non sono previste progressioni economiche ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16/11/2022.

Art. 3 – Risorse destinate alla retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ

Per l'anno 2025 non sono previste assegnazioni di incarichi di EQ.

Art. 4 – Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In continuità con il CCDI 2022-2024, per l'anno 2025, è confermata l'assegnazione di n. 2 indennità per specifiche responsabilità.

Le risorse destinate alla corresponsione di specifici trattamenti economici ammontano a:

- Euro € 2.500,00 area amministrativa (specializzazione del ruolo ricoperto)
- Euro € 3.000,00 area minori e famiglia (specializzazione del ruolo ricoperto e coordinamento del personale)

Art. 5 – Welfare aziendale

Per l'anno 2025 sono previsti € 3.800,00 per il welfare aziendale, da suddividersi in quote da € 200,00 a favore di ciascun dipendente.

Art. 6 – Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

Per l'anno 2025 vengono destinate € 386,04 della parte variabile del fondo ad uno specifico progetto.

TABELLA DI RIEPILOGO DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	Finalità del compenso	Risorse assegnate
art. 84 CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 5.500,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	€ 26.184,97
art. 79 comma 2 lett. c), CCNL 16/11/2022	Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	€ 386,04

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bqcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatice, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.



SERVIZI SOCIO SANITARI VAL SERIANA srl

Ente attuatore del Piano sociale di zona
C.F. e P.IVA 03228150169 - REA BG 360161



art. 82 CCNL 16/11/2022	Welfare aziendale	€ 3.800,00
----------------------------	-------------------	------------

Albino, 16 dicembre 2025

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

L'Amministratore Unico
Angelo Bergamelli

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Barbara Persico

Miriam Marchesi

Elena Nembrini

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FP CGIL Laura Vecchi

CISL FP Fabio D'Aniello

Servizi Sociosanitari Val Seriana S.r.l.
Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG)
Tel. 035 0527100 - Fax 035 0527199
e-mail: protocollo@ssvalseriana.org
pec: ssvalseriana@bgcert.it

Comuni Soci:
Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano,
Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga,
Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino,
Vertova, Villa di Serio.