

AVVISO PUBBLICO

di procedura comparativa per il conferimento di un incarico libero professionale per la gestione del servizio di supervisione degli operatori sociali appartenenti all'Ambito Territoriale Sociale Albino-Valle Seriana fino al 31/12/2027

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- coerentemente con i principi di derivazione comunitaria, i Comuni, anche in forma associata, possono avvalersi di organismi per lo svolgimento di servizi, vale a dire di soggetti allo scopo costituiti, nella forma di società di capitali con la partecipazione totalitaria di capitale pubblico, ai quali può essere affidata direttamente tale attività, a condizione che gli enti pubblici titolari del capitale sociale esercitino sulla società un controllo analogo a quello esercitato sui propri uffici e che la società realizzi la parte più importante della propria attività (oltre l'80%) con l'ente o gli enti pubblici che la controllano (art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 50/2016; art. 16, comma 3, D.Lgs. n. 175/2016; art. 113, comma 4, lett. a), D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- i Comuni contraenti la presente convenzione costituiscono l'Ambito Territoriale Sociale Albino-Valle Seriana, Ambito n. 8 della Provincia di Bergamo, ai sensi della Legge 328/2000;
- i Comuni, in data 15/06/2005, hanno costituito "Servizi Sociosanitari Val Seriana srl" allo scopo di gestire congiuntamente le attività e i servizi previsti nel Piano di Zona (art. 8 L. 328/2000) e comunque individuati dall'Assemblea dei Sindaci per la gestione sovracomunale in area sociale e sociosanitaria;
- l'Assemblea dei Sindaci in data 19/02/2025, prendendo atto dell'esito della commissione di lavoro all'uopo nominata, ha approvato l'atto di indirizzo per la trasformazione di Servizi Sociosanitari Val Seriana srl in Azienda Speciale Consortile;
- l'Assemblea dei Soci in data 05/06/2025:
 - ha deliberato la trasformazione di Servizi Sociosanitari Val Seriana srl in Azienda Speciale Consortile;
 - ha approvato il nuovo testo di Statuto di "Servizi Sociosanitari Val Seriana Azienda Speciale";
- l'Assemblea dei Soci in data 08/10/2025 ha deliberato che la trasformazione della Società in Azienda Speciale decorra dal 01/01/2026;
- l'Assemblea dei Soci in data 28/10/2025 ha concluso l'iter di trasformazione con l'approvazione dei seguenti documenti fondamentali dell'Azienda Speciale ai sensi dell'art. 37 del nuovo Statuto:
 - Piano Programma 2026-2028;
 - Budget Triennale 2026-2028;
 - Schema Contratto di Servizio.
- l'Azienda Speciale opera nel rispetto delle disposizioni dettate dalla Legge Quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali 8 novembre 2000 n. 328, dalle Leggi Regionali della Lombardia 12 marzo 2008 n. 3, 11 agosto 2015 n. 23 e successive modifiche e dai Piani di Zona vigenti e, in particolare, delle seguenti previsioni: ai sensi degli artt. 6-8-19 della L. 8 novembre 2000 n. 328, i Comuni esercitano in forma associata le funzioni amministrative concernenti gli interventi sociali, all'interno di Ambiti territoriali determinati dalla Regione, mediante la costituzione dell'Assemblea dei Sindaci e l'adozione di un Piano di Zona;

Visto:

Servizi Sociosanitari Val Seriana Azienda Speciale Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG) Tel. 035 0527100 e-mail: protocollo@ssvalseriana.org pec: ssvalseriana@bgcert.it	Comuni Soci: <i>Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.</i>
--	---

- il “Regolamento di funzionamento Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona dell’Ambito Territoriale Sociale Val Seriana”, approvato dall’Assemblea dei Sindaci il 28/09/2022;
- il Piano di Zona dell’Ambito Valle Seriana per il triennio Piano di Zona 2025-2027, approvato dall’Assemblea dei Sindaci del Distretto Valle Seriana nella seduta del 10/12/2024;
- l’Accordo di Programma per la realizzazione del Piano di Zona 2025-2027, sottoscritto in data 24/12/2024;
- la “Convenzione ex articoli 31 e 114 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, fra i comuni dell’Ambito Albino-Valle Seriana per la programmazione e gestione in forma associata consortile dei servizi sociali e sociosanitari e l’Azienda Speciale Consortile denominata "SERVIZI SOCIO SANITARI VAL SERIANA" quale organismo dedicato per la gestione in forma associata di attività e servizi di competenza degli enti locali soci.”, consultabile all’URL: <https://www.ssvalseariana.org/societa/societa-trasparente/provvedimenti-00001/provvedimenti-organismi-indirizzo-politico/>
- lo Statuto di Servizi Sociosanitari Val Seriana Azienda Speciale approvato in data 05/06/2025, il cui schema è stato approvato dall’Assemblea dei Sindaci in data 26/03/2025 e successivamente dai Consigli dei comuni dell’Ambito distrettuale;

Premesso che:

- la legge di bilancio 2022, L.234/2021 (art.1, com. 170), definisce livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale la supervisione del personale dei servizi sociali, individuato tra i LEPS prioritari nell’ambito del Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023 e dal Piano Nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2024-2026;
- il 28 luglio 2021 la Rete della protezione e dell’inclusione sociale ha approvato il nuovo Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali che al suo interno contiene il Piano sociale nazionale 2021-2023 e il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 nel quale al sistema dei servizi sociali è riconosciuto un ruolo chiave nella promozione della coesione sociale e nella costruzione di sicurezza sociale attraverso la conoscenza diretta delle problematiche e delle risorse individuali e collettive presenti sul territorio;
- il Servizio rientra tra i Livelli Essenziali di Assistenza Sociale (LEPS), da garantire su tutto il territorio nazionale, con l’obiettivo di rafforzare la qualità dei servizi attraverso il sostegno degli operatori sociali *“nell’elaborazione teorica, nel collegamento teoria-prassi, nell’identità professionale, nella rielaborazione dell’esperienza professionale, nella capacità di lavorare in gruppo, nella capacità di controllare i propri sentimenti per fare un uso di sé finalizzato alla professione, sul piano organizzativo-istituzionale, ovvero nella capacità di incidere sulle decisioni e di negoziare con l’organizzazione di appartenenza, sul piano tecnico metodologico”*, e di prevenire il fenomeno del burn out connesso allo svolgimento di attività a supporto di persone in condizione di difficoltà;
- i LEPS fino ad ora introdotti sono:
 - Supervisione del personale dei servizi sociali;
 - Dimissioni protette;
 - Prevenzione allontanamento familiare - P.I.P.P.I.;
 - Potenziamento del servizio sociale professionale;
 - Pronto intervento sociale;
 - Accesso alla residenza anagrafica e fermo posta;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze del 2 aprile 2025, che ha adottato il Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali per il triennio 2024-2026;

RENDE NOTO

che Servizi Sociosanitari Val Seriana Azienda Speciale intende avvalersi della collaborazione professionale di un soggetto qualificato a svolgere le funzioni per la gestione del servizio di supervisione degli operatori sociali appartenenti all’Ambito Territoriale Sociale Albino-Valle Seriana fino al 31/12/2027;

Servizi Sociosanitari Val Seriana Azienda Speciale Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG) Tel. 035 0527100 e-mail: protocollo@ssvalseriana.org pec: ssvalseriana@bgcert.it	Comuni Soci: <i>Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.</i>
---	---

1. Oggetto del contratto

Obiettivi generali della supervisione sono:

- sostenere il benessere lavorativo e organizzativo;
- rafforzare l'identità professionale individuale;
- garantire la qualità tecnica del servizio offerta ai cittadini;
- prevenire il *burn out*;
- aumentare la capacità di gestione emotiva di situazioni complesse.

Obiettivi specifici della supervisione sono:

- incrementare/migliorare le pratiche collaborative;
- gestire/migliorare la gestione dei conflitti;
- favorire l'elaborazione dei vissuti emotivi.

Compito della supervisione, inoltre, è quello di creare un raccordo tra teoria e prassi, considerando il rapporto tra questi elementi come circolare. Induce ad apprendere un approccio riflessivo che potrà essere utilizzato in autonomia o condiviso in gruppo tra pari. In ultimo, tale pratica consente di verificare anche il corretto esercizio dei ruoli professionali e della qualità del lavoro offerta ai beneficiari dei servizi, riflettendo sul contesto organizzativo ed istituzionale.

Da quando è stata riconosciuta come LEPS, così come evidenziato nel succitato Piano Nazionale, la supervisione è da considerarsi un obbligo per l'ente datore di lavoro di fornire, direttamente o per il tramite dell'Ambito, la supervisione per l'assistente sociale e per l'operatore sociale che svolge le funzioni di servizio sociale professionale di competenza dell'Ambito.

La professionalità e l'equilibrio degli operatori del sociale è fondamentale per offrire un servizio di elevata qualità, cosa tanto più rilevante in quanto il lavoro che essi svolgono incide direttamente sulla qualità della vita di persone spesso in condizioni di elevata fragilità. Da questo punto di vista il Piano sociale opera la scelta di individuare un livello essenziale delle prestazioni riguardante la supervisione degli operatori del sociale, da operare secondo modalità incentrate sulla condivisione e supervisione dei casi, ai fini tanto di individuare le migliori risposte ai bisogni quanto di prevenire e contrastare i fenomeni di *burn-out*.

Per supervisione professionale si intende un processo di supporto alla globalità dell'intervento professionale degli assistenti sociali e degli operatori sociali e di riflessione sulle azioni introdotte nella pratica operativa quotidiana, realizzato attraverso la riflessione e il confronto sulle problematiche relative alle relazioni con i destinatari degli interventi professionali e al contesto generale, al fine di migliorare il benessere degli operatori sociali e la qualità delle prassi.

La supervisione è, perciò, un sistema volto a creare uno spazio ed un tempo di sospensione in cui la riflessione viene guidata da un esperto ed è finalizzata a creare una distanza equilibrata dall'azione, per vedere, analizzare e valutare con lucidità la dimensione emotiva e metodologica dell'intervento.

Finalità della supervisione professionale è garantire un servizio sociale di qualità attraverso la messa a disposizione di strumenti che garantiscano il benessere degli operatori dei servizi sociali e ne preservino l'equilibrio, con relativa ricaduta dello stato di benessere delle istituzioni, organizzazione e comunità con cui si lavora.

2. Destinatari

Le attività oggetto del presente avviso sono rivolte agli operatori sociali (assistenti sociali, educatori professionali, etc.) impiegati nei servizi sociali di Servizi Sociosanitari Val Seriana Azienda Speciale.

3. Caratteristiche del supervisore

La conduzione di un gruppo di supervisione è un compito complesso; pertanto, il supervisore deve essere in possesso di specifiche caratteristiche, di adeguata formazione, di competenze relazionali, soprattutto di esperienza di gestione e conduzione di gruppo. Per la supervisione di assistenti sociali deve aver approfondito i fondamenti teorici, metodologici ed etico-deontologici della professione e del servizio sociale. In ogni caso il supervisore deve essere in possesso di una

comprovata formazione ed esperienza nella materia. Deve conoscere i fondamenti teorici, metodologici ed etico-deontologici della professione e, in generale, del servizio sociosanitario. Nel caso della supervisione organizzativa multiprofessionale gli approfondimenti teorici, metodologici ed etico-deontologici dovranno riguardare il lavoro d'equipe nell'ambito del lavoro sociale. Nella scelta del supervisore è necessario considerare anche la competenza sulla tematica/ambito di intervento specifici nel caso, ad esempio, di gruppi organizzati per aree tematiche o per target. Il supervisore, infine, ha l'obbligo di aggiornamento formativo e competenze in materia di supervisione.

In particolare, il supervisore deve:

1. appartenere alla stessa professione del gruppo di supervisionati (per la supervisione mono professionale);
2. appartenere ad una delle professioni del gruppo di supervisionati (per la supervisione delle equipe multiprofessionali)
3. essere in possesso del titolo di studio connesso alla specifica professione e, laddove previsto, essere regolarmente iscritto al relativo Ordine ed essere in possesso di tutti i requisiti di legge per l'esercizio della professione, con particolare riferimento agli adempimenti previsti dal DPR 137/2012 nonché di altri requisiti previsti dalla giurisdizione interna;
4. esercitare la professione da almeno 5 anni;
5. possedere una comprovata formazione ed esperienza nella materia;
6. essere preferibilmente individuato per la competenza sulla tematica/ambito di intervento specifica.

4. Durata del contratto

La durata delle attività relative al presente avviso sono presumibilmente dal 01/09/2026 al 31/12/2027.

Relativamente al termine si specifica che le attività potranno concludersi anche prima rispetto al termine ultimo di cui sopra sulla base della programmazione/organizzazione delle attività.

5. Valore del contratto

Il contratto è stimato nei valori massimi. Il contratto è ampliabile nella misura e nel tempo col concorde avviso delle parti, nei limiti di legge. La ripartizione per progetto è modificabile a giudizio del Direttore.

Il valore complessivo massimo è determinato in 220 ore per una retribuzione di 120,00 €/ora oneri contributivi e fiscali, se e in quanto dovuti, inclusi.

Il valore del contratto è così suddiviso:

ANNO	Ore massime	Importo €/h	Totale
2026	100	120,00 €/h <i>oneri contributivi e fiscali, se e in quanto dovuti, inclusi</i>	12.000,00 €
2027	120	120,00 €/h <i>oneri contributivi e fiscali, se e in quanto dovuti, inclusi</i>	14.400,00 €
TOTALE	220		26.400,00 €

6. Modalità di selezione

La selezione avverrà da parte di una commissione formata del Direttore e da due collaboratori/trici, ad insindacabile giudizio, per valutazione del curriculum dei candidati, rispetto a formazione ed esperienze in aree ed attività attinenti ad attività e strumenti previsti nei progetti.

Servizi Sociosanitari Val Seriana Azienda Speciale Viale Stazione, 26/a - 24021 Albino (BG) Tel. 035 0527100 e-mail: protocollo@ssvalseriana.org pec: ssvalseriana@bgcert.it	Comuni Soci: Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Lefte, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio.
--	---

Il candidato può, a propria scelta, oltre alla trasmissione del proprio CV, allegare una lettera motivazionale.

Verrà redatta una graduatoria in ordine di preferenza, senza punteggi, dei soggetti ritenuti idonei. L'Azienda Speciale potrà eventualmente attingere, ove ritenesse, a questa lista di idonei per incarichi analoghi.

7. Termine per la presentazione della domanda

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore **12.00 del 24/07/2026**.

Prima dell'inizio della procedura, il Direttore Generale può, con atto motivato, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, nonché sospendere, revocare, o modificare il presente avviso, dandone tempestiva notizia scritta ai/le candidati/e, tramite pubblicazione sul sito istituzionale nella apposita sezione dedicata alla selezione, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i candidati stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

In caso di proroga, o riapertura dei termini, o annullamento temporaneo, restano valide le domande già presentate, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

8. Modalità di presentazione della domanda

Il fac-simile di domanda di partecipazione, allegata all'avviso pubblico (ALLEGATO A), è disponibile sul sito www.ssvalseariana.org, nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Avvisi di selezione di reclutamento del personale.

La domanda dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae, in formato europeo, datato e firmato (è ammessa firma digitale o firma autografa accompagnata da documento d'identità);
- copia del documento di identità in corso di validità (non è necessario in caso di domanda sottoscritta digitalmente);
- è facoltativa la presentazione di una lettera motivazionale;

Il candidato dovrà inoltre fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni dei dati indicati, utili ai fini dell'accertamento d'ufficio della richiesta di conferma e/o dell'esercizio del controllo da parte della Società ai sensi degli artt. 43, 71 e 72 del DPR 445/2000 e della Legge n. 241/1990.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a risponderne ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, vedrà decadere i benefici eventualmente conseguiti.

La domanda dovrà pervenire alla sede dell'Azienda Speciale:

- tramite PEC all'indirizzo ssvalseriana@bgcert.it modalità da utilizzare esclusivamente se l'invio avviene tramite PEC personale (non è ammesso l'uso di PEC di enti o di persone diverse dal candidato);
- tramite mail all'indirizzo protocollo@ssvalseriana.org.

Il termine di ricezione è perentorio.

Eventuali integrazioni o correzioni della domanda devono pervenire entro il termine di scadenza per la presentazione.

Le domande carenti della documentazione sopra richiesta non verranno ritenute valide.

L'Azienda Speciale si riserva di procedere alle verifiche necessarie sulla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Qualora dall'accertamento risulti l'esistenza di cause ostative all'incarico o il mancato o incompleto possesso dei requisiti richiesti, si procederà a dichiarare la decadenza e la cessazione dall'incarico ai sensi della normativa in materia.

La pubblicazione del presente avviso costituisce una forma di pubblicità-notizia in ottemperanza agli obblighi di

trasparenza e pubblicità in materia di nomine. La presentazione della domanda e del curriculum non impegna alla nomina.

9. Recesso

L'Azienda Speciale potrà recedere dal contratto, in qualsiasi momento, con un preavviso di almeno 30 giorni. In tal caso al professionista verrà corrisposta, una somma equivalente al pagamento delle prestazioni relative ai servizi eseguiti.

10. Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 163/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679, i dati acquisiti in esecuzione del presente avviso vengono utilizzati per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati.

Secondo normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e di tutela della riservatezza e dei diritti delle persone.

Il titolare del trattamento dei dati è Servizi Sociosanitari Val Seriana Azienda Speciale. Il trattamento dei dati sarà effettuato con modalità cartacea e informatizzata.

Allegati:

- modello di domanda

Il Direttore

Dott. Ugo Castelletti

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del DPR 445/2000 e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate*