

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **25** del mese di **luglio** alle ore 9.30, in seguito a regolare convocazione, sono presenti:

Sig. Eugenio Borella (Presidente)
Sig.ra Clara Poli (Consigliere) in collegamento
Sig. Imerio Locatelli (Consigliere) in collegamento

Dott. Antonio Costantini (Direttore)

Essendo legale il numero degli intervenuti, ai sensi dello Statuto della Società, il Presidente dichiara aperta la seduta con il seguente ordine del giorno:

1. Ridefinizione quota compartecipazione anno 2021 ai servizi di residenzialità per la disabilità e conguaglio
2. Regolamento del personale dipendente
3. Contratto collettivo decentrato integrativo 2022-2024
4. Adesione convenzione MEPA per acquisto buoni pasto elettronici
5. Varie ed eventuali

1. Ridefinizione quota compartecipazione anno 2021 e conguaglio

Il direttore illustra lo stato di fatto rispetto al tema dei conguagli sulle quote di compartecipazione dell'utenza ai servizi residenziali per la disabilità. Il tema è stato oggetto di relazione e discussione in diverse sedi sin dall'insediamento del direttore e da ultimo nell'Assemblea dei sindaci del 20 luglio u.s.. Si rammenta che la questione discende dalla necessità, rilevata in sede di insediamento della nuova gestione societaria, di procedere ad adeguamento delle compartecipazioni, che era da tempo fermo, previa valutazione delle risorse sociali ed economiche dell'utenza. I rapporti sono stati improntati ad ascolto e dialogo, cogliendo l'occasione per rinsaldare l'alleanza progettuale con le persone interessate, amministratori di sostegno e gestori delle Unità di offerta sociale in termini progettuali, il che è stato ampiamente gradito (non ci si è cioè limitati a spedire lettere che comunicassero l'aumento, ma si proceduto a lunghi incontri individuali). La definizione delle somme è giunta a valle. L'attività di riscossione procede bene, senza contestazioni, salvo 2 isolati casi. Alcune persone hanno chiesto una negoziazione del debito a causa di oggettive difficoltà; l'Assemblea dei Sindaci ha deliberato nell'ultima adunanza che le richieste di negoziazione vengano valutate dal CdA, che potrà deliberare una riduzione del debito, a chiusura della pendenza, nella misura massima del 50%.

Ciò premesso il CdA procede a valutare positivamente le istanze pervenute, come da allegata tabella.

2. Regolamento del personale dipendente

Il presidente prende la parola e a nome anche del direttore che ha partecipato alla stesura e alla discussione con la R.s.u. e le OO.SS., illustra il regolamento del personale che è stato condiviso e sottoscritto con la R.s.u. e le OO.SS. in data 14 giugno 2022. Tale regolamento rimarrà in vigore fino a che la direzione aziendale non proceda a delle modifiche che, come previsto dal CCDI, si auspica siano condivise tra le parti.

3. Contratto collettivo decentrato integrativo 2022-2024

Il presidente prende la parola e a nome anche del direttore che ha partecipato alla stesura e alla discussione con la R.s.u. e le OO.SS. illustra il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo 2022/2024 rilevando che rispetto al precedente 2018/2021 si sono mantenuti gli stessi valori economici, che sarà distribuito pro rata a tutti i dipendenti anche a chi si è dimesso, si è condiviso che per quanto riguarda le progressioni si attende cosa sarà deciso nel rinnovo



del CCNL e che comunque si discuteranno per gli anni 2023/24. Abbiamo inserito che appena possibile per il nuovo accordo con i fornitori e esauriti i buoni cartacei di passare dall'attuale buono pasto cartaceo di € 6,50 al buono pasto elettronico di € 7,00. Questo passaggio, vista la normativa vigente, non comporta maggiori costi alla società ma un piccolo risparmio. Viene definito anche che per aver diritto al buono pasto il lavoratore deve essere presente per almeno 6 ore e effettuare la pausa pranzo. Ribadito che non sarà erogato ai dipendenti in smart working.

4. Adesione convenzione MEPA per acquisto buoni pasto elettronici

Per dare corso a quanto definito nell'CCDI di passare dai buoni cartacei ai buoni in formato elettronico e nell'ottica di operare nel rispetto delle norme vigenti, si decide di rivolgersi al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione per l'individuazione di convenzione idonea alle esigenze aziendali.

DELIBERA

1. La Ridefinizione della quota compartecipazione anno 2021, il conguaglio e la condivisione per l'anno 2022 nel rispetto del mandato dell'assemblea dei sindaci atto a evitare un eventuale contenzioso con 4 utenti ridefinite come da prospetto allegato.
2. di approvare il Regolamento del personale dipendente discusso e sottoscritto in data 14 giugno con la Rsu aziendale e le OO.SS.
3. di approvare il Contratto collettivo decentrato integrativo 2022-2024 discusso e sottoscritto con la Rsu aziendale e le OO.SS. in data 29 giugno 2022.
4. di procedere all'individuazione del contraente per la fornitura di buoni pasto elettronici tramite MEPA e individuazione di convenzione idonea alle esigenze aziendali.

Non essendoci più nulla da discutere la riunione del CdA termina alle ore 11,15.

Fatto, letto e sottoscritto

Albino, 25 luglio 2022

La Verbalizzante
(Anna Bonomi)

Il Presidente
(Eugenio Borella)