

**APPALTO DEL SERVIZIO DI SEGRETARIATO SOCIALE ED EDUCATIVA TERRITORIALE**

**LOTTO B - SERVIZIO DI EDUCATIVA TERRITORIALE**

**ELLA DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA da allegare al Verbale delle Commissioni**

CRITERIO	PUNTEGGIO						
	MAX	VALUTAZIONE					
<b>1 - Progetto di organizzazione del Servizio di Educativa Territoriale ed elementi qualitativi</b>		1 - ASSOCIAZIONE IL CORTILE DI OZANAM	2 - IL SOL.CO DEL SERIO - CONS. COOP SOCIALI - SOC COOP	3 - TEMPO LIBERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS			
	<b>40</b>	<b>coefficiente</b>	<b>14</b>	<b>coefficiente</b>	<b>38</b>	<b>coefficiente</b>	
	1.1 Sistema organizzativo di fornitura del servizio: a) efficacia ed adeguatezza del progetto, con descrizione delle fasi operative e modalità di erogazione delle prestazioni; b) efficacia delle metodologie tecnico-operative di intervento che si intendono adottare in relazione alla specificità del territorio.	20	0,60	12	1,00	20	0,60
	1.2 Modalità e tempi di sostituzione degli addetti: si valuta la procedura di gestione delle sostituzioni del personale, le relative modalità e tempistiche.	10	0,20	2	1,00	10	0,20
1.3 Efficienza della struttura logistica e sistema di autocontrollo del servizio. Verranno valutate: a) le condizioni per lo svolgimento della prestazione (tempi, modalità di svolgimento, processi); b) le procedure di controllo (es: numero delle ispezioni a campione/controlli), sia delle prestazioni del personale esecutore, che delle presenze e degli orari sui vari posti di lavoro (autocontrollo di qualità e organizzativo); c) i tempi e le modalità di reportistica alla stazione appaltante di eventuali problematiche rilevate.	10	0,00	0	0,80	8	0,40	
<b>2 - Qualifica professionale ed esperienza del personale effettivamente utilizzato nell'appalto; formazione del personale</b>	<b>20</b>	<b>coefficiente</b>	<b>10</b>	<b>coefficiente</b>	<b>12</b>	<b>coefficiente</b>	
2.1 Qualifica professionale e formazione del personale addetto al servizio di educativa territoriale: nel rispetto dei criteri minimi indicati all'articolo 4 del capitolato: tipologie, ambiti e modalità utilizzate per garantire la formazione degli operatori impiegati per lo svolgimento del servizio, anche ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 81/08.	10	0,20	2	0,60	6	0,80	
2.2 Formazione dell'assistente tecnico dell'Appaltatore (ATP) - art. 8 del Capitolato: curriculum vitae e formazione specifica: requisiti, caratteristiche ed esperienza professionale del responsabile delle attività di coordinamento.	10	0,80	8	0,60	6	0,60	
<b>3 - Varianti migliorative</b>	<b>10</b>	<b>coefficiente</b>	<b>2</b>	<b>coefficiente</b>	<b>6</b>	<b>coefficiente</b>	
3.1 Servizi migliorativi offerti rispetto a quelli previsti dal Capitolato d'appalto, senza oneri a carico dell'Amministrazione: saranno valutate unicamente quelle proposte che comportino un concreto vantaggio per il committente.	10	0,20	2	0,60	6	0,60	
<b>TOTALE</b>	<b>70</b>		<b>26</b>		<b>56</b>	<b>38</b>	

La commissione giudicatrice in seduta riservata in data 09/10/2020 ha attribuito i punteggi sulla base di quanto definito nel disciplinare di gara.

Albino, 09/10/2020

Il Presidente  
I Commissari  
Il Segretario

COSTANTINI ANTONIO  
PAROLINI GIUSEPPE  
BARONCHELLI VIVIANA  
BONOMI ANNA MARIA